

	<b>Vorlage zum öffentlichen Teil der Sitzung</b>	<b>am</b>	<b>TOP</b>
X	<b>des Finanz- und Wirtschaftsausschusses</b>	11.02.21	18
	<b>der Stadtvertretung</b>		

- Personalrat: ja
- Kinder- und Jugendbeirat: nein
- Schwerbehindertenbeauftragte/r: nein
- Seniorenbeirat: nein

## **Stellenplan des Haushaltsjahres 2021**

### **A) SACHVERHALT**

Anliegend wird der Stellenplanentwurf für das Haushaltsjahr 2021 nebst Veränderungsliste und Stellenplanquerschnitt mit der Bitte um Beratung und Beschlussfassung vorgelegt.

### **B) STELLUNGNAHME**

Gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2020 sind im Stellenplanentwurf der Stadt Heiligenhafen für das Haushaltsjahr 2021 u.a. Änderungen in der Eingruppierung der Beschäftigten vorgesehen. Den Veränderungen in der Bewertung der Stellen liegen jeweils externe Stellenbewertungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bzw. den aktuellen Eingruppierungsrichtlinien mit der neuen Entgeltordnung VKA (Vereinigung kommunaler Arbeitgeber) zugrunde. Die Neuerungen aus der seit Januar 2017 geltenden Entgeltordnung wurden hinsichtlich der Aufgliederung der Entgeltgruppe 9 in die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c bereits seinerzeit aktuell eingepflegt, weitere Veränderungen haben sich daraus nicht ergeben. Sofern im Bereich der Stellen der Beamtinnen und Beamten Veränderungen vorgesehen sind, wird auf der Basis des KGSt-Gutachtens 2009 mit einer analytischen Methode die Bewertung der Dienstposten wie seit einigen Jahren extern durch die Firma Schneider & Zajontz, Heilbronn, vorgenommen. Der Stellenplan des Haushaltsjahres 2021 ist nach der ersatzlosen Aufhebung der Stellenplanverordnung des Landes Schleswig-Holstein der Anlage 18 (Muster zu § 9 Gemeindehaushaltsverordnung - GemHVO - Doppik nach dem Runderlass des Innenministeriums vom 16. August 2007 - IV 305-163.118.5.2) angepasst.

Auf die nachfolgenden Erläuterungen wird hinsichtlich der notwendigen Veränderungen verwiesen:

### **Fachbereich 1/Fachdienst 11 (Hauptamt / Zentrale Verwaltung)**

Die Stelle mit der lfd. Nr. 3 im Fachdienst 11 eines Stadtoberinspektors (gehobener Dienst) ist nach Umsetzung des Stelleninhabers in den Fachbereich 2 mit einer Verwaltungsfachangestellten nach EG 9b TVöD (siehe auch Stelle Nr. 6) intern nachbesetzt worden. Die Stelle des Beamten der Besoldungsgruppe A 10 BBesO war daher hier zu streichen und eine neue Stelle der EG 9 b TVöD für eine Beschäftigte (lfd. Nr. 6) einzurichten.

Die Stelle mit der lfd. Nr. 5 im Fachdienst 11/12 ist für eine Besetzung mit einem Beschäftigten in der Informationstechnik in Vollzeit neu eingerichtet. Die fortschreitende Digitalisierung der Stadtverwaltung, der Einrichtungen und insbesondere der Heiligenhafener Schulen im Hinblick auf den Digitalpakt und das Lernen mit digitalen Medien machen eine zusätzliche Stelle in diesem Bereich zwingend erforderlich.

Die Stelle mit der Id. Nr. 7 einer Verwaltungsfachangestellten in der Personalverwaltung ist sach- und aufgabengerecht um einen Erhöhungsanteil von 0,13 anzupassen. Die Beschäftigte in EG 8 TVöD ist bereit ihre wöchentliche Arbeitszeit auf 25,0/39,0 zu erhöhen.

### **Fachbereich 2/Fachdienst 21 (Allgemeine Ordnungsabteilung)**

Die Stelle mit der Id. Nr. 30 einer Verwaltungsangestellten in der Ordnungsverwaltung (Innendienst Verkehrsüberwachung) ist sach- und aufgabengerecht um einen Erhöhungsanteil von 0,10 anzupassen, da die Zunahme ordnungsbehördlicher Außendienstkontrollen und verstärkte Kontrolltätigkeiten in der Parkraumüberwachung durch das weiterhin erhöhte Verkehrsaufkommen und die Ausweitung des Überwachungsgebietes (z.B. Gemeinschaftsstellplatzanlage, Wilhelmsplatz, Feldstr.) zu erwarten sind (siehe auch Stelle Nr. 36). Die Beschäftigte in EG 5 TVöD ist bereit ihre wöchentliche Arbeitszeit auf 29,0/39,0 zu erhöhen.

Die Stelle eines Stadtangestellten (Nr. 36 bzw. 40) in der Flüchtlingsbetreuung, die aufgrund der seinerzeit erwarteten Beruhigung der Flüchtlingsaufnahme einen kw-Vermerk für eine zeitliche Befristung erhielt, wurde aufgrund der weiterhin bestehenden Notwendigkeit in der Betreuung und Unterstützung der Asylbewerber/innen (129 Bewohner/innen in 52 Wohnungen) und der zusätzlichen Kontrolltätigkeiten in der Verkehrsüberwachung (s.o.) aufgeteilt und mit jeweils einem hälftigen Arbeitszeitanteil für Außendienst und Flüchtlingsbetreuung in EG 5 TVöD angesetzt.

### **Fachbereich 2/Fachdienst 25 (Standesamt)**

Die Stelle mit der lfd.-Nr. 43 im Fachdienst 25 (Standesamt) für eine Verwaltungsfachangestellte im Standesamt ist nach sachgerechter externer Bewertung aufgrund des tariflichen Anspruchs aus § 12 Abs. 23 TVöD (VKA) in Entgeltgruppe 9a TVöD umgewandelt worden und um einen wöchentlich Stundenanteil von 0,12 auf 30,0/39,0 angepasst worden.

### **Fachbereich 3/ Fachdienst 31 (Finanzen und Beteiligungen)**

Die Stelle einer Beamtin im mittleren Dienst mit der lfd.-Nr. 50 im FD 31 (Finanzen und Beteiligungen) im Aufgabengebiet Zweitwohnungsteuer/Tourismusabgabe ist aufgrund erhöhter Fallzahlen aufgaben- und bedarfsgerecht auf eine wöchentliche Arbeitszeit von 34,0/41,0 (Stellenanteil 0,10) angepasst und für eine Anhebung des Dienstpostens auf A9 BBesO vorgesehen.

Die Stelle mit der lfd. Nr. 52 im FB 3 ist für eine Nachwuchskraft des gehobenen Dienstes neu eingerichtet. Es ist angesichts der Vielseitigkeit und Komplexität des Aufgabenbereichs beabsichtigt, im Laufe des Jahres eine Besetzung im Hinblick auf das Ausscheiden einer Führungskraft rechtzeitig vorzunehmen und eine aktive Nachwuchsförderung und Qualifizierung für Führungsaufgaben zu betreiben. Zudem wird eine Sachbearbeitung in Widerspruchsangelegenheiten im Bereich Zweitwohnungssteuer und Tourismusabgabe erfolgen; die dafür ursprünglich vorgesehenen Stellenanteile der Stelle Nr. 56 entfallen (siehe auch nachfolgende Erläuterung).

Die Stelle Nr. 54 eines Verwaltungsfachangestellten ist nach interner Nachbesetzung (siehe Erläuterungen zu den Stellen lfd. Nr. 3 und 6) mit einem zusätzlichen Stundenanteil von 0,36 versehen. Aufgrund erhöhter Fallzahlen im Aufgabengebiet Zweitwohnungssteuer/Tourismusabgabe können mit diesen 3 Maßnahmen u.a. die vakanten Anteile der Stellen Nr. 56 und 57 (insgesamt 0,89 Stellenanteile, entsprechend ca. 35 Std./pm.) aufgefangen werden.

### **Fachbereich 3/ Fachdienst 32 (Stadtkasse)**

Im Fachbereich 3, Fachdienst 32 (Stadtkasse) sind die Stellen/Stellenanteile Nr. 59 (nach Elternzeit Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit nach TzBfG), Nr. 60 und Nr. 61 (Umschichtung der Stellenanteile durch mehrere krankheitsbedingte Langzeitausfälle und Einsparung der Anteile aus Stelle Nr. 57) angepasst worden.

#### **Fachbereich 4 (Hoch- und Tiefbau)**

Die Stelle mit den lfd.-Nr. 65 im Fachbereich 4 wurde nach vorheriger Abstimmung mit den Gremien bereits im Vorfeld der Stellenplanausweisung 2020 öffentlich zur nächstmöglichen Besetzung ausgeschrieben (FD 43Stadtentwicklung/Klimaschutz).

Eine tatsächliche Besetzung erfolgte mit einer qualifizierten Mitarbeiterin (Master of Science) zum 01.01.2021 aufgrund der persönlichen Voraussetzungen sach- und aufgabengerecht in EG 10 TVöD. Die Stelle ist daher aufgrund des tariflichen Anspruchs aus § 12 Abs. 23 TVöD (VKA) in Entgeltgruppe 10 TVöD umzuwandeln

Die Stellen der lfd. Nr. 69 – 73 mit insgesamt 4,73 Stellenanteilen (5 Beschäftigte, unterschiedliche Entgeltgruppen) wurden nach der Ausgliederung des städtischen Bauhofs für die städtischen Mitarbeiter in den Stellenplan aufgenommen, um etwaigen Statusveränderungen tariflich Rechnung tragen zu können.

#### **Abschließende Würdigung:**

Maßgeblichen Anteil an den Anstrengungen zur Haushaltskonsolidierung hatten die im Konsolidierungskonzept seinerzeit beschlossenen personalwirtschaftlichen Maßnahmen in der Stadtverwaltung. Wie in den letzten Jahren üblich, wird die Zahl der Stellen daher weiterhin fortgeschrieben. Hinsichtlich der Detailangaben wird auf den jährlichen Personalbericht für den Hauptausschuss vollumfänglich verwiesen.

Der Stellenplan der Stadt Heiligenhafen (ohne Hafen und Kurbetrieb bzw. Eigengesellschaften, jedoch bis 2008 und ab 2021 mit dem Eigenbetrieb Bauhof) wies in den Jahren 2001 bis 2020 die nachfolgende Stellenentwicklung aus:

<b>Stellenplan des Jahres</b>	<b>Stellen der Beamten/-innen</b>	<b>Stellen der Beschäftigten</b>	<b>Gesamtstellen</b>	<b>Unbesetzte Stellen (30.06. Vorjahr)</b>	<b>tatsächlich besetzte Stellen gesamt</b>
2001	12	54,09	66,09	4,51	61,58
2002	11	52,40	63,40	3,97	59,43
2003	8	51,61	59,61	5	55,00
2004	8	49,23	57,13	2,52	54,61
2005	9	45,48	54,48	2,0	52,48
2006	9	45,48	54,48	4,0	50,48
2007	9	46,11	55,11	3,54	50,57
2008	9	44,58 (einschl. Bauhof)	53,58 (einschl. Bauhof)	4,79	34,79 (ohne Bauhof)
2009	9	31,12	40,12	4,09	36,03
2010	9	30,71	39,71	3,08	36,63

2011	10	29,69	39,69	4,21	35,48
2012	8,55	28,06	36,61	1,58	35,03
2013	7,55	28,92	36,47	1,58	34,89
2014	8,55	28,92	37,47	3,31	34,16
2015	7,61	33,41	41,02	6,24	34,78
2016	6,61	36,05	42,66	3,72	38,94
2017	6,73	35,39	42,12	3,01	39,11
2018	6,73	35,39	42,12	3,01	39,11
2019	7,73	37,01	44,74	4,53	40,21
2020	6,73	38,01	44,74	5,71	39,03


Aufgrund der Stichtagsregelung (30.6.) hinsichtlich der tatsächlichen Besetzungen der Stellen der Beschäftigten und Beamten-/innen darf ergänzend darauf hingewiesen werden, dass Veränderungen im Laufe eines Haushaltsjahres naturgemäß nicht berücksichtigt werden können.

### C) FINANZIELLE AUSWIRKUNGEN

Die im vorliegenden Entwurf zum Stellenplan des Haushaltsjahres 2021 vorgesehenen Veränderungen sind hinsichtlich der notwendigen Personalkosten im Entwurf des Haushaltsplanes für das Haushaltsjahr 2021 entsprechend zu berücksichtigen.

### D) BESCHLUSSVORSCHLAG

Der vorgelegte Stellenplan des Haushaltsjahres 2021 nebst Anlagen wird beschlossen.

  
 (Kuno Brandt)  
 Bürgermeister

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter	
Amtsleiterin / Amtsleiter	
Büroleitender Beamter	

Lfd. Nr.	Amt / Abteilung	Bezeichnung der Stelle Amts- / Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung in 2020	tatsächliche Besetzung am 30.06.2020	Anzahl und Bewertung in 2021	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7
	<b>Bürgermeister</b>					
1	Bürgermeister	Bürgermeister	1 A 15	1 A 15	1 A 15	
	<b>Büroleitender Beamter</b>					
2	Büroleitender Beamter	Oberamtsrat	1 A 13	1 A 13	1 A 13	
	<b>Fachbereich 1</b>					
3	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Stadtoberinspektor	1 A 10	1 A 10		
4	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachwirt	1 EG 10	1 EG 10	1 EG 10	
5	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Beschäftigter Informationstechnik			1 EG 9b	
6	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachangestellte		-	1 EG 9b	
7	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachangestellte	0,51 EG 8	0,51 EG 8	0,64 EG 8	25,0/39,0
8	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Sekretärin des Bürgermeisters	1 EG 6	1 EG 6	1 EG 6	
9	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsangestellte	0,69 EG 6	0,69 EG 6	0,69 EG 6	27,0/39,0
10	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachangestellte	0,64 EG 6	0,59 EG 5	0,64 EG 6	23,0/39,0
11	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsangestellte	0,36 EG 6	0,30 EG 6	0,36 EG 6	14,0/39,0
12	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Raumpflegerin	0,47 EG 2	0,47 EG 2	0,47 EG 2	18,31/39,0
13	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Raumpflegerin	0,26 EG 2	0,26 EG 2	0,26 EG 2	10,0/39,0
14	FD Kinder, Jugend, Bildung	Schulsekretärin	0,58 EG 5	0,58 EG 5	0,58 EG 5	22,5/39,0
15	FD Kinder, Jugend, Bildung	Schulsekretärin	0,59 EG 5	0,57 EG 5	0,59 EG 5	22,26/39,0
16	FD Kinder, Jugend, Bildung	Hausmeister	1 EG 5	1 EG 5	1 EG 5	
17	FD Kinder, Jugend, Bildung	Hausmeister	0,50 EG 4	-	0,50 EG 4	19,5/39,0 wg. EU auf Zeit 2024
18	FD Kinder, Jugend, Bildung	Hausmeister	1 EG 5	1 EG 5	1 EG 5	

Lfd. Nr.	Amt / Abteilung	Bezeichnung der Stelle Amts- / Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung in 2020		tatsächliche Besetzung am 30.06.2020		Anzahl und Bewertung in 2021		Bemerkungen
			4		5		6		
1	2	3	4		5		6		7
19	FD Kultur, Sport	Platzwart/Hallenwart/Hausmeister	0,50	EG 4	-	EG 4	0,50	EG 4	19,5/39,0 EU auf Zeit 2024
20	FD Kinder, Jugend, Bildung	Erzieher	1	EG 9a	1	EG 9a	1	EG 9a	
21	FD Kinder, Jugend, Bildung	Raumpflegerin	0,15	EG 2	0,15	EG 2	0,15	EG 2	6,0/39,0
22	FD Kultur, Sport	Museumsleiterin	0,50	EG 11	0,50	EG 11	0,50	EG 11	19,5/39,0
23	FD Kultur, Sport	Raumpflegerin	0,17	EG 2	0,17	EG 2	0,17	EG 2	6,7/39,0
24	FD Kultur, Sport	Büchereileiterin	0,65	EG 7	0,65	EG 7	0,65	EG 7	25,32/39,0
25	FD Kultur, Sport	Büchereiassistent	0,26	EG 5	0,26	EG 5	0,26	EG 5	10,0/39,0
26	FD Kultur, Sport	Büchereiassistent	0,05	P	-	P	0,05	P	2,0/39,0 für 40 Wochen
	<b>Fachbereich 2</b>								
27	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Amtsrat	1	A 12	1	A 10	1	A 12	
28	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Stadtoberinspektorin	1	A 10	1	A 9	1	A 10	
29	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Verwaltungsfachangestellter	1	EG 8	1	EG 8	1	EG 8	
30	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Verwaltungsangestellte	0,64	EG 5	0,64	EG 5	0,74	EG 5	29,0/39,0
31	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Stadtangestellter (OSD)	1	EG 5	1	EG 6	1	EG 6	
32- 36	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Verkehrsüberwachung, Außendienst (OSD)	2	EG 5	2	EG 5	2,50	EG 5	16,0/39,0; 16,5/39,0, 29,0/39, 16,5/39,0 19,5/39,0
37	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Gerätewart Feuerwehr	1	EG 5	1	EG 5	1	EG 5	
38	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Raumpflegerin Feuerwehr	0,13	EG 2	0,13	EG 2	0,13	EG 2	5,0/39,0
39	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Stadtangestellte (Flüchtlingsbetreuung)	1	EG 5	1	EG 5	1	EG 5	
40	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Stadtangestellter (Flüchtlingsbetreuung)	1	EG 5	1	EG 5	0,50	EG 5	

Lfd. Nr.	Amt / Abteilung	Bezeichnung der Stelle Amts- / Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung in 2020		tatsächliche Besetzung am 30.06.2020		Anzahl und Bewertung in 2021	Bemerkungen
			3	4	5	6		
1	2						7	
41	FD Allgemeine Ordnungsabteilung (Amt für soziale Hilfen)	Verwaltungsfachangestellter	1	EG 9a	1	EG 9a	1	EG 9a (Verwaltungsstelle Oldenburg)
42	FD Allgemeine Ordnungsabteilung (Amt für soziale Hilfen)	Verwaltungsfachangestellte	1	EG 9a	-	-	1	EG 9a (Verwaltungsstelle Oldenburg)
43	FD Standesamt	Standesbeamtin	0,65	EG 8	0,65	EG 8	0,77	EG 9a 30,0/39,0
44	FD Servicebüro	Verwaltungsangestellte	0,43	EG 8	0,43	EG 7	0,43	EG 8 16,5/39,0
45	FD Servicebüro	Verwaltungsfachangestellte	0,77	EG 8	0,77	EG 8	0,77	EG 8 30,0/39,0
46	FD Servicebüro	Verwaltungsfachangestellte	1	EG 8	1	EG 8	1	EG 8
47	FD Servicebüro	Verwaltungsfachangestellte	0,51	EG 8	0,51	EG 8	0,51	EG 8 20,0/39,0
48	FD Servicebüro	Verwaltungsfachangestellte	0,31	EG 8	0,31	EG 6	0,31	EG 8 12,0/39,0
49	FD Servicebüro / Soziales	Verwaltungsfachangestellte	0,48	EG 6	-	EG 6	0,48	EG 6 18,5/39,0
	<b>Fachbereich 3</b>							
50	FD Finanzen und Beteiligungen	Stadthauptsekretärin	0,73	A 8	0,83	A 8	0,83	A 9 34,0/41,0
51	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachwirtin	1	EG 12	1	EG 12	1	EG 12
52	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellte/-r/ Stadtoberinspektor/-in					1	EG 10 / A 10
53	FD Finanzen und Beteiligungen	Betriebswirt	1	EG 9b	1	EG 9b	1	EG 9b
54	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellte	0,64	EG 9a	0,64	EG 9a	1	EG 9a
55	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellter	1	EG 9a	1	EG 9a	1	EG 9a
56	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellte	0,64	EG 8	-	EG 8	-	EG 8 25,0/39,0
57	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellte/-r	0,23	EG 6	-	EG 6	-	EG 6 9,0/39,0
58	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	1,0	EG 9b	-	EG 9a	0,64	EG 9b 25,0/39,0
59	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	0,64	EG 8	0,64	EG 8	0,64	EG 8 25,0/39,0



Lfd. Nr.	Amt / Abteilung	Bezeichnung der Stelle Amts- / Funktionsbezeichnung	Anzahl und Bewertung in 2020		tatsächliche Besetzung am 30.06.2020		Anzahl und Bewertung in 2021		Bemerkungen
			3	4	5	6	7		
1	2	3	4		5		6		7
60	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	0,77	EG 6	0,77	EG 6	1,0	EG 6	39,0/39,0
61	FD Stadtkasse	Vollstreckungsbeamtin	0,65	EG 5	0,65	EG 5	0,90	EG 5	35,0/39,0
62	FB Finanzen	Verwaltungsangestellte	0,32	EG 5	0,32	EG 5	0,32	EG 5	12,5/39,0
	<b>Fachbereich 4</b>								
63	FD Stadtentwicklung, Klimaschutz	Amtsinspektor	1	A 9+Z	1	A 9+Z	1	A 9+Z	
64	FD Hoch- und Tiefbau, Umwelt-/Küstenschutz,	Diplom-Ingenieur	1	EG 12	1	EG 12	1	EG 12	
65	FD Stadtentwicklung, Klimaschutz	Master of Science (M.Sc.)	1	EG 9b	-	EG 9b	1	EG 10	
66	FD Hoch- und Tiefbau, Umwelt-/Küstenschutz,	Staatl. gepr. Bautechniker, Betriebswirt	1	EG 9b	1	EG 9b	1	EG 9b	
67	FD Hoch- und Tiefbau, Umwelt-/Küstenschutz,	Verwaltungsfachangestellter	1	EG 8	1	EG 8	1	EG 8	
68	FB Bauen	Phonotypistin	0,32	EG 5	0,32	EG 5	0,32	EG 5	12,5/39,0
69	Bauhof	Beschäftigter					1	EG 9a	
70	Bauhof	Beschäftigter					1	EG 5	
71	Bauhof	Beschäftigter					1	EG 5	
72	Bauhof	Beschäftigter					1	EG 4	
73	Bauhof	Beschäftigter					0,73	EG 3	
	<b>Summe:</b>		<b>44,74</b>		<b>39,31</b>		<b>51,53</b>		

**Nachrichtlich (Stadtverwaltung):**

- 3 Auszubildende für den Beruf der Verwaltungsfachangestellten
- 1 Stadtspektorenanwärterin

**Nachrichtlich (HVB):**

- 1 Verwaltungsfachangestellte EG 9a TVöD
- 1 Beamte A 9 BBesG (zugewiesen gemäß § 123 a BRRG)
- 1 Verwaltungsfachangestellter EG 14 TVöD

# - Veränderungsliste 2021 -

Lfd. Nr.	Amt / Abteilung	Bezeichnung der Stelle Amts- / Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Besoldungs- / Entgeltgruppe	Abgänge Besoldungs- / Entgeltgruppe
				von Besoldungs- / Entgeltgruppe	nach Besoldungs- / Entgeltgruppe		
1	2	3	4	5	6	7	8
3	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Stadtoberinspektor	1,0				A 10
5	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Beschäftigter Informationstechnik	1,0			EG 9b	
6	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachangestellte	1,0			EG 9b	
7	FD Hauptamt / Zentrale Verwaltung	Verwaltungsfachangestellte	0,13			EG 8	
30	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Verwaltungsangestellte	0,10			EG 5	
32-36	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Verkehrsüberwachung / Außendienst	0,50			EG 5	
40	FD Allgemeine Ordnungsabteilung	Stadtangestellter	0,50				EG 5
43	FD Standesamt	Verwaltungsfachangestellte	0,12			EG 8	
43	FD Standesamt	Verwaltungsfachangestellte	0,77	EG 8	EG 9a		
50	FD Finanzen und Beteiligungen	Stadthauptsekretärin	0,10			A 8	
50	FD Finanzen und Beteiligungen	Stadthauptsekretärin	0,83	A 8	A 9		
52	FD Finanzen und Beteiligungen	Stadtoberinspektor/in / Verwaltungsfachangestellter/r	1,0			A 10 / EG 10	
54	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellter	0,36			EG 9a	
56	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellte	0,64				EG 8
57	FD Finanzen und Beteiligungen	Verwaltungsfachangestellter	0,23				EG 6
58	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	0,36				EG 9b

60	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	0,23			EG 6
61	FD Stadtkasse	Verwaltungsfachangestellte	0,25			EG 5
65	FD Stadtentwicklung / Klimaschutz	Master of Science (M.Sc)	1,0	EG 9b	EG 10	
69	Bauhof	Beschäftigter	1,0			EG 9a
70	Bauhof	Beschäftigter	1,0			EG 5
71	Bauhof	Beschäftigter	1,0			EG 5
72	Bauhof	Beschäftigter	1,0			EG 4
73	Bauhof	Beschäftigter	0,73			EG 3
<b><u>Gesamt:</u></b>						<b>9,52</b>
						<b><u>6,79</u></b>
						<b>2,73</b>

# Stellenplanquerschnitt (mit Wahlbeamtinnen und -beamten auf Zeit)

Amt / Abteilung	Beamte (Besoldungsgruppe A)																Summe	Entgeltgruppen nach dem TVöD											Summe	insgesamt					
	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	P	14	13	12		11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3			2	9			
<b>A. Verwaltung</b>																																			
Fachbereich 1	1																		2					0,64	2,69					0,73				6,06	8,06
Fachbereich 2					1														2		2,77			4,02	1,48	5,74							14,01	16,01	
Fachbereich 3					1		0,83												1,64	2			0,64		1	1,22						7,50	9,33		
Fachbereich 4							1						1					1	1				1		0,32							4,32	5,32		
<b>Summe</b>	1				1		1,83											6,83		4,64	4,77	6,30		5,17	7,28			0,73			31,89	38,72			
Vorjahr	1				1		1	0,73										6,73		4	3,64	7,46		5,17	5,93			0,73			29,93	36,66			
mehr							0,83											0,10		0,64	1,13										1,96	2,06			
weniger																							1,16												
<b>B. Einrichtungen</b>																																			
Fachbereich 1																	0,50			1					0,65		3,43	1		0,32			6,95	6,95	
Fachbereich 2																										1			0,13			1,13	1,13		
Fachbereich 3																																			
Fachbereich 4																				1						2		1	0,73			4,73	4,73		
<b>Summe</b>																		0,05																	
Vorjahr																		0,05		2				0,65		6,43	2	0,73	0,45			12,81	12,81		
mehr																		0,05		1				0,65		4,43	1		0,45			8,08	8,08		
weniger																										2	1	0,73				4,73	4,73		
<b>Summe A. + B.</b>	1					1	1,83	0									6,83	0,05	6,77	6,30	6,77	6,30	0,65	5,17	13,71	2	0,73	1,18			44,70	51,53			